REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA „JOSIP VERGILIJ PERIĆ“ IMOTSKI
fra Stjepana Vrljića 17, 21260 Imotski
KLASA: 112-02/26-01/62
URBROJ: 2129-1-27-26-1
Imotski, 27. listopada 2026. godine

Povjerenstvo za procjenu, odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) upućuje

POZIV NA TESTIRANJE

kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili potpunu dokumentaciju uz prijavu na natječaj za radno mjesto učitelja/ice razredne nastave – puno neodređeno radno vrijeme koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole 12. listopada 2026. godine.

Testiranje kandidata provodit će se u matičnoj zgradi Osnovne škole „Josip Vergilij Perić“, fra Stjepana Vrljića 17, Imotski u ponedjeljak, 2. studenoga 2026. godine u 12:30 sati u učionici br. 12 (2. kat).

Kandidati/kinje za radno mjesto učitelja/ice razredne nastave:

1. K. L.
2. J. Đ.
3. I. T.
4. M. P.
5. I. R.
6. M. P.
7. D. Z.

Procjena kandidata uključuje poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja:

- **pisanu provjeru poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja:**

1. *Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12,126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23)*
2. *Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/2010), Pravilnik o izmjenama i dopuni pravilnika o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN*

82/2019), Pravilnik o dopuni Pravilnika o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 43/2020) te Pravilnik o izmjeni Pravilnika o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 100/2021)

3. *Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/2015)*
4. *Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/2015, Pravilnik o izmjeni pravilnika o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 3/2017) i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 22/2026)*
5. *Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima (2024.)*

- **usmeni intervju** u sklopu kojeg se utvrđuju interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u školi.
- **praktično** na način da odrade cijeli ogledni nastavni sat

Prilikom pristupanja testiranju svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).
Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.
Test se piše isključivo kemijskom olovkom.
Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstava,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.
Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Kandidati koji ostvare više od 50% na pisanoj provjeri pristupaju održavanju oglednog nastavnog sata i usmenom ispitu.
Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Inicijali kandidata	Datum i vrijeme održavanja oglednog sata
K. L.	03.11.2026. u 8 sati
J. Đ.	03.11.2026. u 8:50 sati
I. T.	03.11.2026. u 9:40 sati
M. P.	03.11.2026. u 10:45 sati
I. R.	04.11.2026. u 8 sati
M. P.	04.11.2026. u 8:50 sati
D. Z.	04.11.2026. u 9:40 sati

Kandidati su dužni dostaviti pripremu za nastavni sat u tri primjerka.

Usmeni intervju održat će se u ponedjeljak, 9. studenoga 2026. godine prema rasporedu koji će kandidati dobiti nakon održanog oglednog nastavnog sata.

Povjerenstvo za procjenu, odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje